



INDICADOR

Apartado del PUD	Estrategia y/o Programa	Acción a Evaluar	Fecha Programada Inicio	Fecha Programada Término	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT	NOV	DIC	Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Unidad Responsable de Ejecución	
																						Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica.
<b>EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR</b>																						
<b>MUJERES</b>																						
		Realizar acciones con el objetivo de brindar atención psicológica a mujeres víctimas de violencia del Municipio de García.	01/01/2023	31/12/2023															100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Coordinar acciones con el gobierno, para llevar a cabo la instrumentación y el cumplimiento de los programas de igualdad de género, así como la promoción de la equidad de género, así como la protección de los derechos de la mujer.	01/01/2023	31/12/2023															2 actividades al año	cantidad de actividades realizadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Realizar campañas de concientización y difusión con el objetivo de prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres.	01/01/2023	31/12/2023															100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Realizar en conjunto con la Secretaría de la Contraloría Municipal y cursos de capacitación para los servidores públicos encargados de la atención que brindan a las mujeres y sus familias; promover condiciones educativas, laborales y económicas de las mujeres y el hostigamiento; así como vigilar las buenas prácticas en la atención y la Administración Pública Municipal, a través de programas anticorrupción en la Secretaría de Tesorería, Finanzas y Administración Municipal; vigilar las buenas prácticas en la promoción de la participación equitativa y no discriminatoria, así como la promoción de la equidad de género en los procesos de selección, contratación y ascensos de las personas y personal.	01/01/2023	31/12/2023															2 ó más cursos de capacitación impartidos a servidores públicos en el año	cursos de capacitación impartidos	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer

ELABORÓ Y REVISÓ  
LIC. GLORIA CANO LOPEZ

AUTORIZÓ  
LIC. GLORIA CANO LOPEZ